

社 会 责 任 报 告

浙江精勇精锻机械有限公司

报告日期：2023 年 12 月 28 日

一、浙江精勇精锻机械有限公司简介

浙江精勇精锻机械有限公司是由台湾精锻公司于 2003 年 2 月出资成立的台商独资企业，注册资金 500 万美元，是一家专业从事锻造、模锻机、冲床、锻造加热炉、锻造轧延机、切断机、全自动机械手等设备研发生产销售的企业。

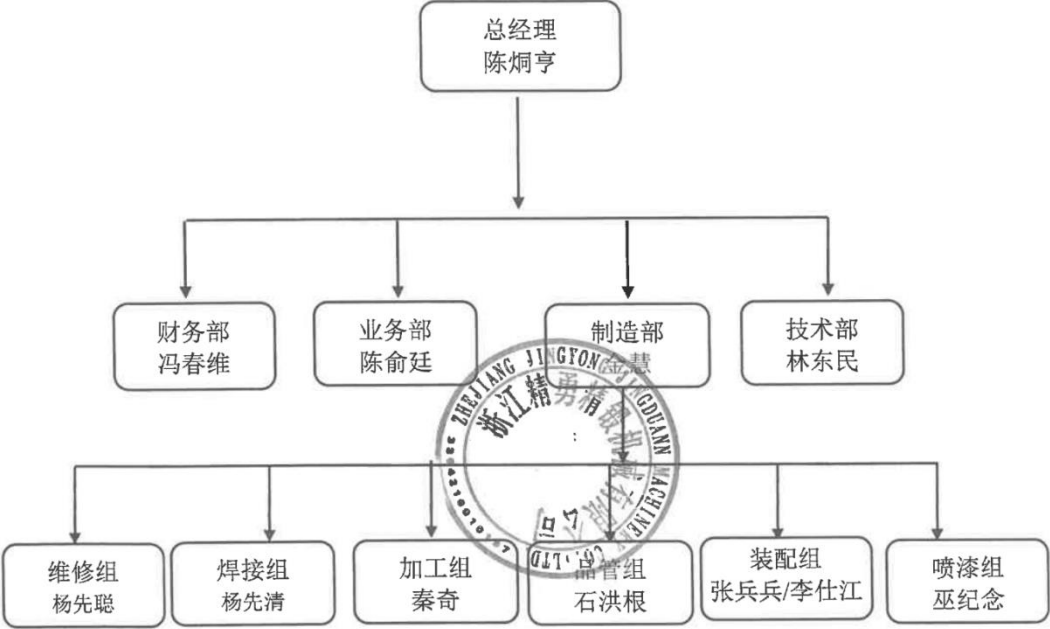
公司在多年的发展历程中逐步锤炼、积淀，在发展过程中秉承“为业界提供高效率、高精度之锻造机械，以实现业界多工位锻造需求，进而全面实施自动化”的企业使命和“精密组成其母机，锻机发达遍遐迩”的企业愿景，奉行“做专做精，共赢共享”经营理念，弘扬“团结拼搏，求实创新”的企业精神，建立“诚信务实，敬业奉献，开拓创新，创造价值”的核心价值观，并通过公司文化传播体系进行文化传播。

公司拥有近 1000 平方米研发办公区域及 8500 多平方米的生产车间。现有员工 72 名，其中科技人员数为 17 人，占公司总人数的 23.61%。2022 年资产总值达 13846.83 万元，利润总额 1254.66 万元，主营业务收入 6293.64 万元，经营状况良好。

公司高层领导始终关注企业内外部经营环境的变化，努力创建有利于诚信守法、改进、创新、快速反应和学习的良好环境，引领公司历经发展的各个重要阶段，在公司快速发展过程中发挥了非常重要的作用。公司践行“品质至上、合作共赢”的责任观，结合公司的产品特色和业务特色，形成了“以客户为中心、以质量为生命”为责任主线，有部署、有计划、有支撑地履行企业社会责任。

二、组织架构及主要产品

1、组织架构图



注：制造部负责人为浙江制造管理者代表

2、主要产品

公司专业生产高速气动模锻机，以为业界提供高效率、高精度的锻造机械，实现多工位锻造需求，全面实施自动化、智能化为使命。公司先后研发 JKP 系列冷锻肘节锻机、FP 系列精密型温热锻高速冲床、LSP 系列长行程曲轴式模锻机、FP-G 系列高速精密温热模锻机等，其锻造能力从 400 吨到 4000 吨，锻造精度符合 CNS 检验标准，实现跨越式发展。公司主要产品（包括名牌产品）和服务具有的特色及创新成果见下表 1。

表 1 公司产品和服务特色及创新成果表

序号	专利名称	类 别	授权日期	专利号	获得方式
IP 01	伺服桁架式自动化锻造送料设备	发明	/	202310147708 9	自主研发
IP 02	高精密型复动化锻造成型设备	实用新型	/	202320285534 8	自主研发
IP 03	膜锻压力机自动喷墨系统	实用新型	/	202320358076 6	自主研发
IP 04	一种多工位模座的上部位模具高度独立调整机构	实用新型	2023-8-9	202220110415 4	自主研发
IP 05	一种新型二级传动模锻机半封闭式离合器机构	实用新型	2023-8-9	202220110313 2	自主研发
IP 06	一种精密模锻机	实用新型	2023-10-18	202220110304 3	自主研发
IP 07	模锻机用改良型 X 型导柱模座	实用新型	2023-10-18	202220814430 7	自主研发

IP 08	模锻机的下顶出电动式润滑油机构	实用新型	/	2022232631801	自主研发
IP 09	高速精密模锻机的滑块高度电动调整机构	实用新型	/	2022232631750	自主研发
IP 10	带新型蜗杆及电子模高的精密模锻机	发明	/	2022116726978	自主研发
IP 11	磁力锁铁芯热锻机用成形模具	发明	/	2022116726535	
IP 12	模锻机用长寿命下顶出脱模机构	实用新型	/	2022234727550	
IP 13	一种循环式偏心式轴式二级传动高速精密温热模锻机	发明(包过)	2022-7-26	202111505382	
IP 14	一种肘节精密冷间模锻机及其模锻方法	发明(包过)	2022-9-30	202111507961.8	
IP 15	一种低油压式棒料快速自动切断机	发明	/	202110659104.3	
IP 16	一种温锻齿轮无废料单向成型装置	发明	/	202110659378.2	
IP 17	一种低油压式棒料快速自动切断机	实用新型	2022-1-18	202121330875.X	自主研发
IP 18	一种温锻齿轮无废料单向成型装置	实用新型	2022-8-9	202121328221.3	自主研发

IP 19	一级传动高速精密温热模锻机的 模高指示机构	实用新型	2022-8-9	202121327787 .4	自主研发
IP 20	一种精密模锻机用新型移模臂装 置	实用新型	2022-3-1 8	202121330936 .2	
IP 21	一种传动模锻机制动器	实用新型	2022-3-1 8	202121321429 .2	
IP 22	一种工装生产用固定装置	实用新型	2022-1-1 8	202121321516 8	
IP 23	一种车用发动机爪级多方向冷整 结构	实用新型	2021-1-1	201922468777 .1	
IP 24	一种循环式润滑齿轮传动高速精 密温热模锻机	实用新型	2020-10- 13	201922222919 .6	
IP 25	一种卡模解放机构	实用新型	2020-10- 13	201922460064 .0	
IP 26	一级传动高速精密温热模锻机的 摇臂式下顶出机构	实用新型	2020-10- 13	201922460131 .9	
IP 27	一种高精度底油压式棒料快速自 动切断机	实用新型	2020-4-1 4	201920773631 .5	
IP 28	一种车用发动机爪级多方向冷整 装置	实用新型	2020-4-1 4	201920773634 .9	
IP 29	一种具有自动送料的肘节式精密 冷间模锻机	实用新型	2020-6-9	201920899474 .2	

IP 30	一种散热好的摇臂式高速精密温 热模锻机	实用新型	2020-4-1 4	201920899471 .9	
IP 31	一种自动化热锻压机三次元机械 手	实用新型	2020-4-1 4	201920907894 .0	
IP 32	一种温锻齿轮用无废料单向成型 模具	实用新型	2020-4-1 4	201920899448 .X	自主研发
IP 33	一种摇臂式下顶出一级传动高速 精密温热模锻机	实用新型	2020-4-1 4	201920907914 .4	自主研发
IP 34	一种锻造设备用伺服衍架式自动 化设备	实用新型	2020-4-1 4		自主研发
IP 35	一种带模高指示结构的一级传动 高速精密温热模锻机	实用新型	2020-4-1 4		自主研发

三、经济责任

（一）战略方向

1) 长、中、短期主要战略目标

长期战略：公司是精密锻压设备制造商，与国家的宏观政策环境、经济环境、行业技术的发展密切相关。为保证公司战略与外部宏观环境及市场环境相匹配，及时抓住外部机会，公司战略规划期限设定为 3 年，采用滚动计划法，每年根据自身资源、外部条件、市场环境的变化进行动态调整。

短期战略：1 年。作为公司战略规划的具体分解，每年制定年度计划，与财务核算周期相配合，并根据公司外部环境，主要包括国家政策、市场需求与行业竞争态势的变化及时进行战略调整。

2) 战略发展方向及目标

精勇精锻在深入研究行业的演变趋势和国外业内优秀企业发展历程的基础上，分析了锻压行业所处的外部环境和行业现有的竞争格局，预测行业的发展趋

势和发展方向，客观分析了公司的优势和劣势，确立了精勇精锻近三年战略发展规划的框架和目标，如下表 2 所示：

表 2 战略框架和目标

战略方向	以“提升管理水平”为年度工作核心和目标，以“加强计划性”和“规范、标准化生产”为基本点，建立专业分工、权责明确的组织结构，逐步发挥各职能部门的作用； 建立健全各项规章制度和流程，实现制度化、流程化、标准化和规范管理，补充关键岗位人员、提高中、基层管理水平和员工素质。
战略目标	2024 年研发、生产和销售保持国产品牌行业头部位置。 到 2025 年，实现年产值 1 亿基本目标，引领数控锻压行业领域。
业务目标	推进和深化细分市场，建立健全研发体系和供应链体系和后台支撑体系，聚焦产品的研发和生产，为渠道赋能； 专注锻压行业市场的开拓和发展，进一步凸显以技术、质量、交付等多种模式组合的整体化核心竞争能力，提升市场渗透力和行业领导力； 企业研发中心、大数据分析平台，大力开发产品技术升级迭代，并促进研发成果的应用转化和产业化。

3）确定关键战略目标体系及时间表

公司运用平衡计分卡综合考虑各相关方需求，从财务、顾客与市场、内部运营、学习与成长、社会责任五个维度确定战略绩效指标，并进行逐年分解（见表 3）。

表 3 战略目标体系及时间表

指标维度	绩效指标	2023 年实际	2024 年计划	2025 年计划
财务	主营业务收入（万元）	4536	8000	10000
	利润总额（万元）	1363	2400	3000
	纳税总额（万元）	496	875	1095
	社会贡献率（%）	11.55%	15	16
	总资产贡献率（%）	16.29%	18	18
	资本保值增值率（%）	110.98%	112%	115%
	资产负债率（%）	17.77%	18%	18%
顾客与市场	市场占有率（%）	35	40	42%
	客户满意度	95.4	97	98
内部运营	进货检验批合格率	96	96	96
	生产计划完成率	98	99	99
	研发经费投入（万元）	3922	4500	6000
学习与成长	员工满意度	96%	98%	98%
	关键员工离职率（千分之）	0	0	0
	培训经费（万元）	1.56	3	5
社会责任	三废排放达标率（%）	100	100	100

	公益支持（万元）	0	10	10
	重大安全事故数量（次数）	0	0	0

4) 总体战略的展开

为了确保公司战略规划、年度方针目标与长短期计划的实现，公司采用平衡记分卡原理，从财务、顾客与市场、内部运营、学习与成长四个维度，通过对关键成功因素的分析，层层分解目标，形成公司战略地图，并进一步将公司战略目标转化为公司层面、部门层面、岗位层面 KPI 的指标控制体系。

（1）总体思路（2024-2027）

以“提升管理水平”为年度工作核心和目标，以“加强计划性”和“规范、标准化生产”为基本点，建立专业分工、权责明确的组织结构，逐步发挥各职能部门的作用；建立健全各项规章制度和流程，实现制度化、流程化、标准化和规范管理，补充关键岗位人员、提高中、基层管理水平和员工素质。

（2）人才战略

通过内培外引的方式、补充专业、技能型人才；在内部逐步实施推行实施干部轮岗，赋予更多机会予以培养。

（3）销售战略

搭建基础销售体系（规范客户开发，日常销售管理，售后服务工作）；对公司目前产品进入的市场加大售后服务的支持力度，保证持续稳定并逐步拓展。

（4）技术研发

①加大研发、技术革新的力度，对研发人才、资金、设备的投入，每年逐步提高 1 个百分点；

②引进技术人才、加大产品加工技术的研究、创新管理；从产品开发设计的源头、实现产品的可靠性、稳定性；

③引进先进制造设备、实现智能化生产制造，降低人为质量不可控因素、提高效率、质量。

（5）财务管理

规范应收、应付管理，对账、复核、报销、核算等进行相关工作的规范；加强成本管控，尤其是仓库账务、账物的管控。

（6）质量控制战略

从原材料采购、到成品出厂管理，对进料、过程、成品的质量监督管理，有

检验、有记录、有统计分析、有质量改善提升专案。

（7）采购战略

规范采购供应商交付过程管理，实现准时物料交付保障，对仓储物流、生产计划起到快速出入、辅助提升作用。

（8）生产战略

①补充生产工厂生管，针对公司多品种、小批量的生产计划管理、物料控制管理；

②加强基层班组长的素质培训，使公司、生产各项工作能流畅安排到所有员工；

③现场 6S 标准化、忙季“忙而不乱”，杜绝过程浪费，作业标准化、有稽查、有统计、有记录、有分析、有改善；成本管控有奖惩；

④发挥“市场即现场”让客户，看到现场管理水平，有信心下单；让员工看到现场，心情愉悦，开心踏实做好每一件产品。

（二）市场业绩

1) 市场地位

浙江精勇精锻机械有限公司是由台湾精锻公司于 2003 年 2 月出资成立的台商独资企业，注册资金 500 万美元，是一家专业从事锻造、模锻机、冲床。锻造加热炉、锻造轧延机、切断机、全自动机械手等设备研发生产销售的企业，

公司拥有近 1000 平方米研发办公区域及 8500 多平方米的生产车间。现有员工 72 名，其中科技人员数为 17 人，占公司总人数的 23.61%。

2) 业务增长和新增市场

2020 年 3 月 16 日，浙江省委、省政府高规格召开全省制造业高质量发展大会，作出了“坚持以新发展理念引领制造业高质量发展，加快建设全球先进制造业基地”的战略部署。2020 年 8 月 24 日发布浙江省实施制造业产业基础再造和产业链提升工程行动方案（2020—2025 年），提出到 2025 年，十大标志性产业链年总产值突破 6 万亿元，占全省工业总产值的 68%以上，基本形成与全球先进

制造业基地相匹配的产业基础和产业链体系，其中对于智能装备产业链，聚焦工业机器人、数控机床等重点领域，突破关键核心部件和系统等的断链断供技术，打造国际知名的智能装备产业高地。

紧随国家和浙江省数控机床产业高质量发展的战略方向，公司规划通过“十四五”计划期间的努力，将企业建成国内领先、有国际影响力的专注于中高端数控锻压的总体解决方案提供商，并通过股权改革使之成为符合现代企业制度的先进装备制造企业；按高质量发展思路，重点聚焦于中高端数控及专用锻压市场的开拓、进口替代和传统产品的迭代升级三个方面，通过“十四五”期间的努力，平面及成形锻压市场份额维持在 35%左右，大型等专用锻压提高到 50%以上；并实现在关键制造领域替代 20%的进口中高端数控锻压。

20 世纪 70 年代以来，国外热模锻压力机在大批量模锻生产中得到迅速推广各先进工业国家都大力应用以热模锻压力机为主机的模锻生产线。有研究证明热模锻压力机在工业发达国家是模锻的主力，约占成形设备的 40%~64%，而我国仅占 14.5%，主要用于重型汽车曲轴、前梁等锻件的生产。当前国内现有设备急需更新换代，热模锻压力机在生产率、自动化水平、材料消耗、锻造质量等方面更具优势，因此国内市场潜力很大。

公司旨在通过建立县级研发中心，提升研发能力和建设研发平台，积极扩大与重点用户、大专院校及科研院所合作，有效整合技术链，立足于机床门类中加工精度最高的锻压，通过技术不断创新，对标国际先进，调整产品结构，大力发展高档数控锻压，适应国际化的市场，推进智能锻压产品的研发及产业化，建设成国内锻压产品的技术和产业制高点，对国家高端数控锻压的发展具有十分重要的意义。

精勇牌锻压获得市场广泛认可，有很高的知名度，公司先后研发 JKP 系列冷锻肘节锻机、FP 系列精密型温热锻高速冲床、LSP 系列长行程曲轴式模锻机、FP-G 系列高速精密温热模锻机等，其锻造能力从 400 吨到 4000 吨，锻造精度符合 CNS 检验标准，实现跨越式发展。近三年已有 1 项浙江省重点高新技术产品项目、3 项浙江省工业新产品项目、3 项浙江省新产品试制计划项目以及 1 项嘉善县科技计划项目完成了鉴定验收。

公司现已获得 3 项发明专利、35 项实用新型专利和 1 项软件著作权。2020 年被认定为“国家高新技术企业 2022 年被认定为“浙江省专精特新中小企业”

2022 年资产总值达 13846.83 万元，利润总额 1254.66 万元，主营业务收入 6293.64 万元，经营状况良好。

四、社会责任

（一）诚信守法

高层领导遵循“做专做精，共赢共享”的经营理念，严格遵循《公司法》、《经济法》、《合同法》、《产品质量法》、《安全生产法》、《环保法》、《劳动法》以及锻压行业的相关法律法规，加强员工法律知识培训，配合政府部门开展普法教育活动，鼓励表彰员工的“正能量”，使诚信守法的作风深入公司全体员工的意识和行为。公司合同主动违约率为零，从不拖欠银行贷款，逾期应收账款降至合理范围，公司高层、中层领导都没有违法乱纪纪录，员工违法次数为零，在顾客、用户、公众、社会中树立了良好的信用道德形象。

（二）质量安全

公司先后通过 ISO9001 质量管理体系等。近三年来，公司产品经国内质量监督检验中心、第三方机构检测中心检验，质量符合标准要求产品合格率为 100%。

公司建有完善的质量安全管理体系，被授予“县级高新技术研究开发中心”称号的科研机构—嘉善县级技术研发中心，从进料物资检验、过程控制、最终出货检验、不合格品控制检验、监视和测量设备管理等全过程严把产品质量，严防不合格品流入市场。

有严格的生产运行控制流程，做到每一个环节严格控制，严格把关，确保每个产品的生产都符合相关要求，确保最终产品质量的合格。公司通过自检、抽检对产品质量进行严格把控。

为了更好地贯彻和实施质量管控经营，公司完善了由高层管理者参与的质量委员会，共同协调职能相关工作。并建有质量信息系统，可全方位收集质量信息，定期向有关职能部门通报，公司员工也能够通过质量信息系统共享和应用适用的质量信息，用于质量改进工作。

（三）员工权益

尊重员工，保障员工的合法权益

公司自成立以来严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等劳动和社会保障方面的法律、法规和规章。实行劳动合同制，与所有员工按照《劳动合同法》的有关规定签订了《劳动合同》，并为员工提供了社会保障计划。目前，公司已根据国家及地方的有关规定，为员工缴纳了养老保险金、工伤保险金、医疗保险金、失业保险金、生育保险金。员工可享受法定休假、婚假、丧假、产假等带薪假期。同时，员工享有外出参观学习、发放过节福利、防暑降温药品等福利。公司不断完善员工反映问题和诉求的渠道及处理机制。员工可通过电话、微信等渠道，反映他们遇到或可能发生的问题。公司高度重视员工申述事件，保证处理程序正当、依据明确、结果恰当，保障了员工的合法权益。

公司还特别关注一些特殊群体的需求，如关注女性职工的工作环境、工作时间、工作强度以及长期性的职业发展、公平机会等因素，增加女性职工福利；针对家庭暂时有困难的员工及有重大变故的，公司通过员工慈善基金予以大力帮助和支持。

公司通过各种团建活动等，丰富员工的工作和业余生活，构造和谐工作环境，激发员工爱心、积极性和创造性，促进公司和谐发展。

公司高层领导通过短信/微信/邮箱、合理化建议、员工满意度调查、员工座谈会、到一线参加部门例会、娱乐活动、聚餐等形式，调查、了解员工意见和建议，获取员工满意度信息。明确的问题由行政人力中心负责跟踪督办，要求各相关职能部门在规定时间内进行处理。高层领导注重现场了解情况并在承诺时间内及时做出积极的反馈和处理。

福利清单		
N0	福利项目	福利形式
1	高温防暑	按照高温天气每日发放
2	夜班津贴	按夜班时间计算津贴
3	年休假	法定福利，入职一年后可享受年休假
4	全勤奖	发放全勤奖
5	餐费补助	提供工作餐
6	员工体检	每年一次职业病体检
7	商业补充险	提供商业补充险
8	培训补贴	职业相关培训项目培训费用由公司报销

（四）社会荣誉

1. 公司先后获得的社会荣誉见表表 4。

表 4 公司荣誉清单

序号	名 称	颁 授 部 门	年份	备注
1	嘉兴市企业技术中心	嘉兴市经济和信息化局 嘉兴市发展和改革委员会 嘉兴市住房和城乡建设局		
2	嘉善县级企业技术研究开发中心	嘉善县科学技术局	2015 年	
3	嘉善县企业技术中心	嘉善县经济和信息化局办公室	2015 年	
4	国家高新技术企业	浙江省科技厅	2020 年 2023 年复评	
5	浙江省科技型中小企业	浙江省科技厅	2019 年	
6	浙江省首台套	浙江省经济和信息化厅	2023 年	
7	浙江省专精特新中小企业	浙江省经济和信息化厅	2022 年	

2. 积极履行质量安全、环境保护、节能降耗等方面的责任

公司认真识别并严格遵守《环境保护法》等安全、环保方面适用的法律法规，形成了较为完善的控制方法与体系（见表 5）。主要做法包括：

① 按照 ISO9001、ISO14001、ISO45001 分别建立了质量、环境、职业健康安全管理体系。

② 成立质量管理部，全面负责质量管理工作，对产品质量具有“一票否决权”。

③ 在三废处理、节能降耗、安全事故等方面积极采取治理防范措施，制定应急预案；定期召开会议，讨论推进安全环保管理工作，并通过实施目标指标和管理方案，人员培训、宣传教育，内部检查审核，应急演练，管理评审，第三方监测、监督审核，加强运行控制。

表 5 公司在公共责任方面的控制方法

关键过程	影响因素/危险源	法规要求	公司内控指标及标准	测量方法	控制及改进措施
产品质量	设计缺陷 制造不良 检测和放行问题	——	合格率达到战略目标要求	顾客反馈 内部检查	严格按照过程质量和可靠性质量的控制要求进行质量控制
环境保护节能降耗	废气 废弃物 噪声	100% 达标排放	污染物超标排放次数为 0	定期监测 内部检查	✧ 定期进行环境监测、辐射剂量监测 ✧ 相关指标纳入绩效考核 ✧ 开展环保节能培训
安全生产	机械、火灾、触电、中毒、容器爆炸等危害	——	重大事故发生率为 0 火灾事故发生次数为 0	事故事件 报告 检查监测	✧ 职业健康安全管理体系 ✧ 开展安全培训检查 ✧ 安全事故情况纳入绩效考核
公共卫生	厨余垃圾 生活垃圾 危险固废	——	对环境无危害，无食物中毒，无安全生产事故	事故事件 报告 内部检查	✧ 固废与垃圾严格处理， ✧ 雨污分流排入市政管网； ✧ 生活垃圾统一集中处理； ✧ 有害固废由专业合法单位统一受理处置。

3 预见并防范隐忧

公司依据产品生产的特点，通过“环境因素识别”、“危险源辨识”、建设项目的“环境影响评价”等方法预测公众对组织的服务、运营所产生的负面影响

的隐忧，并制定了主要预防控制措施，见表 6。

表 6 隐忧预见及应对

隐忧类别	隐忧内容	应对措施
公共卫生	公共卫生事件的发生	✧ 改进生产管理、人员预防操作规程 ✧ 配备足够的防护用具 ✧ 制定应急预案
安全生产	安全事故 职业健康隐患	✧ 严格实施职业健康安全管理体系 ✧ 制定应急预案
质量安全	设计和制造缺陷导致的质量安全 可靠性试验错误导致的质量安全	✧ 严格实施质量管理体系 ✧ 对可靠性试验结果进行监控
环境保护	危险废弃物、污废水导致的环境污染 生产制造过程中导致的环境污染	✧ 对危险固废委托有资质的第三方处理 ✧ 建立应急预案 ✧ 信息透明

4. 道德行为：

公司在生产经营活动中诚实、守信，获得顾客、供应商、质监、工商、税务等方面的广泛好评。

5. 公益支持：

公司明确由总经办负责公益支持工作，每年制定公益计划，编制预算，组织各类公益活动有序开展。公司荣获“人道奉献捐赠单位”荣誉称号。面对突如其来的新冠疫情精勇精锻在做好企业有序复工复产的同时，积极参与全国抗疫，并向嘉善经济开发区、嘉善县经济商务局、嘉善县建设局、嘉善县发展改革局、嘉善县税务局等单位捐赠了数十万只口罩，助力嘉善疫情防控工作。